

# 工商管理学院

## 人力资源管理专业本科教学计划

### 一、培养目标

本专业突出人才培养的适用性、技能性和规范性，培养德、智、体、美全面发展，掌握现代人力资源管理的基础理论、基本工具和实践技能，针对珠三角地区外向型经济高速发展和制造业、服务业发达的特点，培养具有一定的管理、组织、协调和创新能力，熟悉国内外劳动力市场和政策法规，视野开阔、充满活力，能在大中型企业和事业单位从事人力资源管理与开发工作的应用型专门人才。

### 二、修业标准年限

本科四年

### 三、授予学位

管理学学士

### 四、学分要求

学生应修满 165 学分，其中通识必修课 57 学分、通识选修课 12 学分，学科基础课 48 学分，专业必修课 29 学分、专业选修课 8 学分，综合运用课 11 学分；同时，学生还须获得 10 个素质拓展课外学分，并修读“大学生健康教育课”。

### 五、港澳台教学计划修读要求

按照教育厅规定，港澳台生不需修读“国防教育”和“思想政治理论课程”板块中的课程，其余课程严格按照专业教学计划规定的学期、学时和学分要求修读。

### 六、外国留学生教学计划修读要求

按照教育厅规定，外国留学生不需修读“国防教育”板块中的课程；政治理论课程为学习哲学、政治学和经济类专业外国留学生的必修课，其他专业的外国留学生免修；《汉语》和《中国概况》作为接受学历教育的外国留学生的必修课；其余课程严格按照教学计划规定的学期、学时和学分要求修读。

表一：人力资源管理专业毕业生应修学分参考表

课程类别	课程性质	最低毕业学分数	各学期最低学分								合计
			1	2	3	4	5	6	7	8	
通 识 课	必修	57	16	10	10	10	6	5	0	0	57
	限选	12	0	2	2	2	2	2	2	0	12
学科基础课	必修	48	4	10	17	14	3	0	0	0	48
专 业 课	必修	29	1	0	0	2	11	15	0	0	29
	限选	8	0	0	0	0	6	2	0	0	8
综合运用课	必修	11	0	1	0	1	0	2	2	5	11
合 计		165	21	23	29	29	28	26	4	5	165

七、专业教学计划进度表

表二：人力资源管理专业教学计划进度表

课程类别	课程性质	课程类型	课程代码	课程名称	学分	授课周数	总学时	学时类型			按学期周学时分配								考核方式									
								讲课	实验	实习	1	2	3	4	5	6	7	8										
通识课	必修	57	国防教育	140471	军事理论（含军事训练）	1.0	15	15	15	0	0	1													☆			
			思想政治理论课	140193	马克思主义基本原理	3.0	16	48	48	0	0	3															★	
				140464	思想道德修养与法律基础	4.0	16	64	48	0	16			4														★
				140222	中国近现代史纲要	2.0	16	32	32	0	0			2														★
				140474	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 I	4.0	16	64	48	0	16				4													★
				140472	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 II	2.0	16	32	32	0	0						2											★
				140242	形势与政策	2.0	16	16	16	0	0									1								☆
			语言与技能课一	119614	计算机应用基础	4.0	15	60	20	40	0	4																★
				121542	大学语文	2.0	16	32	32	0	0	2																★
				119463	数据库技术与应用	3.0	16	48	24	24	0		3															★
				121552	应用写作	2.0	16	32	32	0	0				2													★
			语言与技能课二	099054	大学英语 IIa	4.0	15	60	60	0	0	4																★
				099094	大学英语 Ib	4.0	15	60	60	0	0	4																★
				099064	大学英语 IIIa	4.0	16	64	64	0	0		4															★
				099104	大学英语 IIb	4.0	16	64	64	0	0		4															★
				099074	大学英语 IVa	4.0	16	64	64	0	0			4														★
				099114	大学英语 IIIb	4.0	16	64	64	0	0			4														★
				099124	大学英语 IVb	4.0	16	64	64	0	0				4													★
				180264	英汉/汉英翻译	4.0	16	64	64	0	0				4													★
			身心教育	130452	体育选项 I	2.0	15	30	30	0	0	2																☆
				130462	体育选项 II	2.0	16	32	32	0	0		2															☆
				340031	大学生心理健康教育	1.0	16	16	16	0	0		1															☆
				130472	体育选项 III	2.0	16	32	32	0	0					2												☆
				190192	创业基础	2.0	16	32	32	0	0						2											☆
				130482	体育选项 IV	2.0	16	32	32	0	0							2										☆
				340051	就业指导	1.0	16	16	16	0	0								1									☆
			限选	12	修读课程见《广东财经大学通识限选课程设置一览表》。通识限选课程应修学分总数为12分。学生修读人文科学系列课程至少2个学分；修读自然科学系列课程至少2个学分、修读方法论系列课程至少2个学分。																							

课程类别	课程性质	课程类型	课程代码	课程名称	学分	授课周数	总学时	学时类型			按学期周学时分配								考核方式	
								讲课	实验	实习	1	2	3	4	5	6	7	8		
学科基础课	必修	基础课	100014	微积分 I	4.0	15	60	60	0	0	4								★	
			010013	管理学	3.0	16	48	48	0	0		3								★
			061083	微观经济学	3.0	16	48	48	0	0		3								★
			100024	微积分 II	4.0	16	64	64	0	0		4								★
			012013	市场营销学	3.0	16	48	48	0	0			3							★
			028014	会计学	4.0	16	64	64	0	0			4							★
			061093	宏观经济学	3.0	16	48	48	0	0			3							★
			070343	经济法学	3.0	16	48	48	0	0			3							★
			101044	线性代数	4.0	16	64	64	0	0			4							★
			020043	财务管理	3.0	16	48	48	0	0				3						★
			030292	中国税制	2.0	16	32	32	0	0				2						★
			052013	金融学	3.0	16	48	48	0	0				3						★
			101084	概率论与数理统计	4.0	16	64	64	0	0				4						★
			112012	管理信息系统	2.0	16	32	32	0	0				2						★
040013	统计学	3.0	16	48	48	0	0					3					★			
专业基础课	必修	基础课	019651	人力资源管理专业导论	1.0	5	15	15	0	0	3								☆	
			016012	物流学	2.0	16	32	32	0	0				2					★	
			014013	人力资源管理	3.0	16	48	48	0	0				3					★	
			014032	组织行为学	2.0	16	32	32	0	0				2					★	
			014382	劳动经济学	2.0	16	32	32	0	0				2					★	
			019432	ERP 软件 I (人力资源管理)	2.0	8	32	0	32	0				4						☆
			360102	ERP 软件 II	2.0	8	32	0	32	0				4						☆
			014062	员工素质测评	2.0	16	32	28	4	0						2				★
			014072	薪酬管理	2.0	16	32	32	0	0						2				★
			014352	工作分析	2.0	16	32	32	0	0						2				★
			014362	劳动关系	2.0	16	32	32	0	0						2				★
014372	绩效管理	2.0	16	32	32	0	0						2				★			
014392	人力资源管理专业综合实验课	2.0	16	32	0	32	0							2			☆			
360093	企业行为模拟	3.0	16	48	0	48	0							3			☆			

工商管理学院人力资源管理专业本科教学计划

课程类别	课程性质	课程类型	课程代码	课程名称	学分	授课周数	总学时	学时类型			按学期周学时分配								考核方式	
								讲课	实验	实习	1	2	3	4	5	6	7	8		
专 业 课	限 选 课	方 向 课	010042	战略管理	2.0	16	32	32	0	0					2				☆	
			012072	公共关系学	2.0	16	32	32	0	0					2					☆
			014102	管理沟通	2.0	16	32	32	0	0					2					☆
			014112	领导学	2.0	16	32	32	0	0					2					☆
			014402	人力资本投资	2.0	16	32	32	0	0					2					☆
			014422	社会保险与企业福利设计	2.0	16	32	32	0	0					2					☆
			113042	电子商务	2.0	16	32	32	0	0					2					☆
			012432	管理咨询与服务	2.0	16	32	32	0	0						2				☆
			014052	组织文化	2.0	16	32	32	0	0						2				☆
			014092	人力资源管理实务	2.0	16	32	32	0	0						2				☆
			014432	职业生涯管理	2.0	16	32	32	0	0						2				☆
			016032	供应链管理	2.0	16	32	32	0	0						2				☆
019682	职业健康心理	2.0	16	32	32	0	0						2				☆			
综 合 运 用 课	必 修 课	应 用 课	019321	社会调研 I	1.0	3	0	0	0	0		0							☆	
			019331	社会调研 II	1.0	3	0	0	0	0			0							☆
			017031	学年论文	1.0	0	0	0	0	0						0				☆
			019311	行业调研	1.0	3	0	0	0	0						0				☆
			360082	毕业实习 I (校内仿真综合实习)	2.0	5	0	0	0	0								0		☆
			017043	毕业论文	3.0	5	0	0	0	0									0	☆
			019452	毕业实习 II (校外实地实习)	2.0	10	0	0	0	0									0	☆

备注：开放式课程学分替代按学校颁发的《开放式课程（项目）学分管理办法》执行。

专业负责人：任 巍  
院 长：彭雷清

主管教学副院长：刘晓斌